

Bedrijfsplan

Familie Huirne
Strengdijk 50
7887 TG ERICA

DLV

J. de Groot

Agrifirm

B. Beerling

Datum: juni 2013

Inhoudsopgave

1. Aanleiding en vraagstelling	3
2. De onderneming.....	3
3. Visie en strategie	3
4. Plannen.....	4
5. Milieu-effecten.....	4
6. Varkensbesluit	5
7. Personele organisatie.....	5
8. Samenvatting	5

1. Aanleiding en vraagstelling

De heren W.F. Huirne, J. Huirne en mevrouw Huirne-Veelers zijn gedrieën aandeelhouder en bestuurder van Erica Holding B.V. In verband met uitbreidingsplannen heeft de gemeente Emmen verzocht een bedrijfsplan voor de onderneming te Erica op te stellen, waarin het toekomstperspectief in beeld wordt gebracht.

2. De onderneming

De onderneming Erica Holding B.V. is statutair gevestigd te Erica en ingeschreven in het handelsregister van de K.v.K. te Meppel. Erica Holding B.V. heeft 100% aandeel in Huirne–Groot Zevert B.V. Huirne-Groot Zevert B.V. exploiteert in Erica aan de Strengdijk 50 en Strengdijk 71 een zeugenbedrijf met ca 1.770 zeugen en ca 5.000 biggen. Beide locaties zijn tegenover elkaar gelegen, maar worden gescheiden door de openbare weg. De dagelijkse leiding van het bedrijf berust bij de heren J. en W.F. Huirne.

De heer Willem Huirne is op 18 juni 1943 in Groenlo geboren en is al ruim 40 jaar als ondernemer in de varkenshouderij actief. Door zijn jarenlange ervaring in de sector en kennis van de markt waarin de ondernemingen opereren, alsmede de kennis van de omgevingsfactoren die de bedrijfsuitoefening beïnvloeden, is de heer Huirne geworden tot de strateeg die in staat is het beleid voor de middellange tot lange termijn voor een onderneming te bepalen en (doen)uitvoeren. De heer Job Huirne is op 14 september 1978 in Emmen geboren en is zoon van W.F. Huirne en mevrouw G. Huirne-Veelers. Job heeft na de AHS Dronten diverse buitenlandstages door lopen om een beter beeld te verkrijgen van de internationalisering van de Nederlandse varkenshouderij. De heer Job Huirne en de heer Willem Huirne houden zich beiden hoofdzakelijk bezig met management, aansturing personeel, inkoop en afzet en het toekomstbeleid.

Mevrouw Gerrie Huirne heeft in het nabije verleden vele functies vervuld in het openbare leven zoals wethouderschap gemeente Emmen, bestuurslid Agrifirm en bestuurslid Rabobank Emmen. Zij houdt zich binnen de onderneming met personeelsmanagement en technische administratie.

3. Visie en strategie

Visie van de familie Huirne is dat de varkenshouderij alleen door schaalvergroting in staat is te investeren in verbetering van arbeidsomstandigheden, het milieu en dierwelzijn. Investerings die enerzijds noodzakelijk en/of wettelijk verplicht zijn en deels ook door de veranderende maatschappij worden verlangd. Door enerzijds een kostenstijging door deze investeringen en anderzijds de druk op de opbrengstprijzen als gevolg van concurrentie uit het buitenland is schaalvergroting het enige antwoord om een gezond renderend bedrijf te kunnen blijven exploiteren.

Om uw visie praktisch te kunnen uitwerken is de volgende strategie ontwikkeld:

De beide locaties in Erica worden samengevoegd tot één locatie. Door het bouwen van een nieuwe biggenstal en interne aanpassingen kunnen 1.982 zeugen, 648 opfokzeugen en 8.976 gespeende biggen worden gehouden.

4. Plannen

Zoals hiervoor reeds beschreven is de strategie van de onderneming: groei van de zeugenstapel. De productie vindt thans nog plaats op twee locaties, Strengdijk 71 en Strengdijk 50. Op Strengdijk 71 worden gespeende biggen van ca 8 kg opgefokt tot een verkoopbaar gewicht van ca 26 kg. Op de Strengdijk 50 worden de zeugen, opfokzeugen en een klein deel van de speenbiggen gehuisvest.

De onderneming valt onder de wetgeving van de IPPC, Milieuwetgeving en het Varkensbesluit. Niet alle stallen van de onderneming, met name die op Strengdijk 71, voldoen aan de jongste eisen voor milieu en dierenwelzijn. Voor wat betreft de IPPC had dit in januari 2010 aangepast moeten zijn. Voor het Besluit Ammoniakemissie huisvesting veehouderij en het Varkensbesluit loopt deze periode tot 2013. Met de realisering van de geplande nieuwbouw en aanpassingen van de bestaande gebouwen op Strengdijk 50 worden deze problemen in een keer opgelost. De stallen op locatie Strengdijk 71 worden gesaneerd. Voor de uitbreiding van het bedrijf aan de Strengdijk 50 is een volledige MER-procedure gevolgd.

5. Milieu-effecten

De gemeente Emmen heeft als voorwaarde gesteld dat er inspanningen worden gedaan ter verbetering van het woon- en leefklimaat in de omgeving. De geurbelasting moet daarvoor verlaagd worden; de geurbelasting op de geurgevoelige objecten in de omgeving mag maximaal 8,0 Odeur Units bedragen. De totale geuremissie neemt af van 67.427,50 naar 22.550,8 odeurunits. Uit berekeningen van V-Stacks blijkt dat waar in de bestaande situatie nog sprake is van overbelasting, in de nieuwe situatie wordt voldaan aan de normen die zijn gesteld in de Wet geurhinder en veehouderij.

De toegepaste huisvestingssystemen hebben een lagere ammoniakemissie dan de Best Beschikbare Technieken die in de Europese Referentiedocumenten worden genoemd. Er wordt aan de IPPC-richtlijn voldaan. Tevens voldoen alle huisvestingssystemen op het bedrijf aan de maximale emissienormen die worden gesteld in het Besluit Ammoniakemissie huisvesting veehouderij.

De inrichting ligt op ca 3.200 meter vanaf kwetsbare gebieden krachtens artikel 2 van de Wet Ammoniak en Veehouderij. Dat betekent dat er geen directe beperkingen zijn volgens deze wetgeving. In de nieuwe situatie wordt de ammoniakemissie van 6.052,8 naar 3.851,7 kilogram ammoniak. De depositie op de kwetsbare gebieden neemt dan ook af. De vestiging heeft geen significante invloed op de flora en fauna in deze gebieden.

6. Varkensbesluit

Regels ter bescherming van het welzijn van varkens in de varkenshouderij zijn opgenomen in het Varkensbesluit. In kader van dierenwelzijn is op het bedrijf sprake van een ideale situatie. Het bedrijf voldoet na aanpassingen aan de Europese welzijnsregelgeving. (verplicht in 2013). In de gewenste situatie zal ook invulling gegeven worden aan de meest recente inzichten met betrekking tot hygiënemaatregelen. Met de hygiënesluis, de spoelplaats en de plaats waar grondstoffen (diervoeders) worden aangevoerd en dieren en mest worden afgevoerd, is in principe van een schone en vuile weg volledig in te passen.

7. Personele organisatie

In Erica zijn 6 fte's gedetacheerd via de bedrijfsverzorgingsdienst AB Oost sinds 2006. De meeste van de betreffende medewerkers waren daarvoor in directe loondienst bij de familie Huirne. Alle medewerkers zijn woonachtig in de gemeente Emmen en bijna alle medewerkers zijn langer als 10 jaar op het bedrijf werkzaam. In de nieuwe situatie is de inschatting dat het zeugenbedrijf ook met minimaal 6 fte's gerund kan worden. Met de bedrijfshoofden erbij is het bedrijf dus 8 fte groot.

8. Samenvatting

De familie Huirne kiest voor duurzame oplossingen waardoor in de voorgestelde situatie een aanzienlijke verbetering van het woon- en leefklimaat in de directe omgeving van het bedrijf wordt gerealiseerd. Ook voldoet het bedrijf daarmee aan de huidige en toekomstige regelgeving betreffende milieu en dierenwelzijn. De plannen gaan gepaard met forse investeringen en zijn alleen haalbaar indien de gewenste schaalvergroting ook wordt doorgevoerd.